

Mobilność zawodowa na transgranicznym rynku pracy –

bariery i możliwości rozwoju współpracy pomiędzy służbami
zatrudnienia i innymi instytucjami rynku pracy
z Polski i Słowacji

Grupa robocza ds. pracy i polityki społecznej

XIX posiedzenie Polsko-Słowackiej Komisji Międzyrządowej
ds. Współpracy Transgranicznej

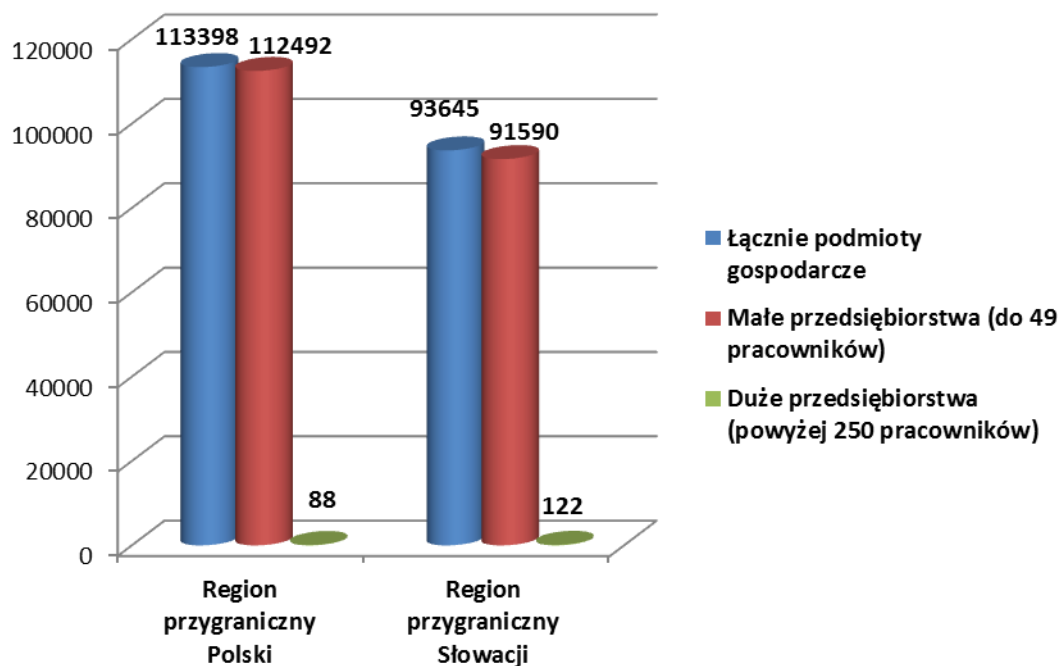
6-7 listopada 2013 r. Nowy Targ

Czynniki sprzyjające mobilności zawodowej:

- Bliska odległość
- Podobne uwarunkowania kulturowo-społeczne obydwu regionów
- Podobny język
- Wielość działań i inicjatyw o charakterze transgranicznym

Czynniki ograniczające rozwój mobilności zawodowej:

- Niewystarczający stan infrastruktury drogowej i komunikacyjnej
- Zróżnicowanie pod względem uprzemysłowienia

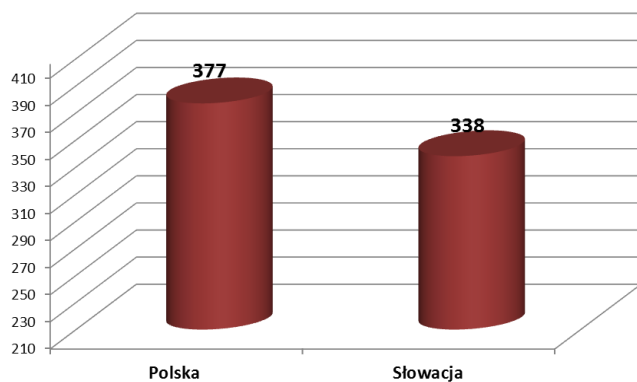


- Wysoki poziom bezrobocia**

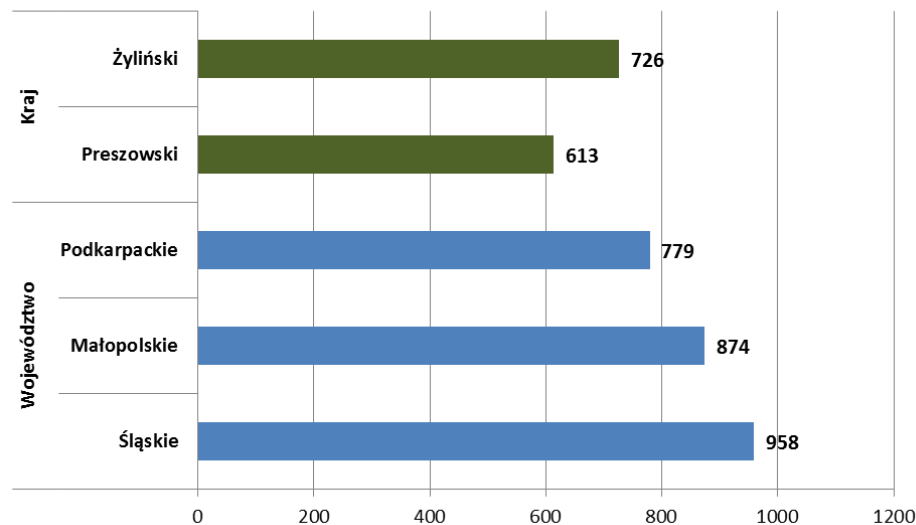
Region przygraniczny po stronie polskiej	Stopa bezrobocia (%)	Region przygraniczny po stronie słowackiej	Stopa bezrobocia (%)
Polska	13,1	Słowacja	13,99
Województwo śląskie	11,1	Kraj żyliński	12,60
Powiat żywiecki	15,9	Čadca	13,74
		Dolny Kubin	13,99
		Liptowski Mikuláš	14,30
		Žilina	9,70
Województwo małopolskie	11,4	Kraj Preszowski	19,62
Powiat gorlicki	13,5	Bardejov	19,49
Powiat nowosądecki	17,2	Kežmarok	27,73
Powiat limanowski	18,3	Poprad	14,43
Powiat nowotarski	13,9	Stara Lubovnia	14,86
Powiat tatrzański	13,3	Stropkov	18,34
Miasto Nowy Sącz	11,2		
Województwo podkarpackie	15,5	Kraj Preszowski	19,62
Powiat bieszczadzki	20,9	Švidník	22,33
Powiat leski	20,3	Humenne	17,96
Powiat sanocki	12,9	Medzilaborce	21,96
Powiat krośnieński	17,5	Snina	20,83
Powiat jasielski	17,7		
Miasto Krosno	7,9		

Zróźnicowanie pod względem wynagrodzenia

Płaca minimalna (EUR)



Średnie wynagrodzenie brutto (EUR)



• Podobne zawody deficytowe i nadwyżkowe

Wyszczególnienie	Region przygraniczny Polski	Region przygraniczny Słowacji
Zawody deficytowe (niedobór pracowników)	1. Spawacz metodą MAG, 2. Kierowca samochodu ciężarowego z uprawnieniami, 3. Monter obrabiarek 4. Specjalista ds. importu, eksportu ze znajomością języka obcego; 5. Kierownik ds. produkcji i usług.	1. Spawacz, 2. Pracownik ds. obróbki metalu, 3. Robotnicy budowlani – dekarze, 4. Asystent i technik dentystyczny, 5. Kucharz.
Zawody nadwyżkowe (nadmiar pracowników)	1. Ekonomista, 2. Barman, 3. Technik mechanizacji rolnictwa, 4. Kucharz małej gastronomii, 5. Technik prac biurowych.	1. Pracownik administracyjny/biurowy, 2. Pracownicy budowlani – pomocnicy, 3. Pomocnicy – pracownicy niewykwalifikowani, 4. Cieśla/stolarz, 5. Kierowca.

BAROMETR ZAWODÓW POWIATU STARÁ ĽUBOVŇA

NEDOSTATEK

asistenti v zdravotníctve
barmani
Čašníci, servírky
ekonómovia - vedeckí zamestnanci
Elektrotechnici
Farmaceutickí laboranti
chemickí technici
Kuchári
Nástrojári, kovomodelári, kovorobníci
Nižší účtovníci
obsluha vysokozdvížných vozíkov
odborní zamestnanci na úseku inštalácií
odborní zamestnanci v oblasti inžinierstva
Opatrovatelia v domácnosti
operátori a obsluha výpočtovej techniky
ostatní odborníci zaoberajúci sa opravami
ostatní technici vo výpočtovej technike
Pokladníci v bankách, poisťovníci
poradcovia v oblasti výpočtovej techniky
projektanti a konštruktéri strojov
Stavební pokrývači
zdravotné sestry
zubní asistenti, zubní technici
zvárači, rezači plameňom a spaľovačmi

RÓWNOWAGA

Adwokaci, asystenci i sekretarki prawników
Artystyczny projektant oraz artystyczny grafik
Bakteriolog Biolog Ekolog, Zoolog i zawody pokrewne
Chemicy
Doradcy w rolnictwie i leśnictwie
Elektrycy linii energetycznych wysokiego napięcia
Filozof Historyk, Politolog
Funkcjonariusze, zarządzanie wojskowymi systemami
Główni architekci
Informatycy
Inżynier-kontroler jakości towaru
Kamerzyści
Kierowcy autobusów, trolejbusów i tramwajów
Kierownik pracowników usług biznesowych
Kowale i ślusarze
Lekarz weterynarz
Mechanicy i monterzy do naprawy sprzętu elektronicznego
Mechanicy monterzy i instalatorzy części pojazdów elektrycznych
Menadżer restauracji i hotelu
Nauczyciele języków obcych
Organizatorzyjazdów i wycieczek
Policjanci
Pracownicy do obsługi rusztowań
Pracownik w dziale personalnym oficerów (w wojsku)
Pracownik do obsługi turbin, kotłów i silników parowych
Pracownik obsługi automatycznych/półautomatycznych maszyn
Pracownik do obsługi naziemnej maszyn i urządzeń
Producenci zwierząt
Profesjonalny personel w bankowości i finansach
Projektanci urządzeń elektrycznych
Projektanci i architekci obiektów przemysłowych i handlowych
Psycholog
Sanitariusz (ratownik medyczny)
Strażacy
Tapicerzy

PREBYTOK

agronómovia, šľachtitelia a odborníci v príbuzných odboroch
colní zamestnanci
Dámski a pánski krajčíri
Detské pestúnky, opatrovatelky, pomocní vychovávateľa
elektromechanici
finanční, daňoví úradníci a úradníci v príbuzných odboroch
Impregnátori a úpravari dreva
Kademíci a holiči
Kancelárski a manipulační zamestnanci a obsluha zariadení na spracovanie textu
Kozmetici, maskéri
Krajčírky, vyšivači a zamestnanci v príbuzných odboroch
majstri odbornej výchovy
Malári a tapetári
mechanici a opravy motorových vozidiel
mechanici a opravy obrábacích strojov, poľnohospodárskych strojov a priemyselných
Modelári a strihači textilu, kože a podobných materiálov
montážni robotníci montujúci elektronické zariadenia
murári pracujúci s tradičnými omietkami
Murári, kamenári, omietkáři
obsluha pily a iného zariadenia na spracovanie dreva
obsluha poľnohospodárskych a lesných strojov
Odborné sekretárky, sekretári
Odborní zamestnanci v oblasti sociálnej starostlivosti
Opatrovatelia a pomocní ošetrovatelia
Ostatní odborní administratívni zamestnanci
Ostatní odborní zamestnanci v oblasti podnikania
Ostatní opatrovatelia a pomocní ošetrovatelia
Ostatní robotníci pri výrobe textilu, odevov a výrobkov z kože, kožušin a pod.
Ostatní spracovatelia - výrobcovia potravinárskych výrobkov
Ostatní stavební robotníci v hlavnej stavebnej výrobe a zamestnanci v príbuzných
ostatní technickí zamestnanci
Ostatní úradníci
Ostatní zamestnanci ochrany a strážnej služby
ostatní zdravotníckí zamestnanci
Ošetrovatelia
Pedagógovia v predškolskej výchove

Ogólne tendencje w mobilności Polaków

- Mobilność przestrzenna Polaków w 2010r. zmniejszyła się do 46% z 70% w 2005r. *(Badanie Eurobarometr, 2010r.).*
- Wg Diagnozy Społecznej z 2013r. zamiar wyjazdu zarobkowego poza granice kraju zadeklarowało prawie 25% osób bezrobotnych, tj. o 5 % więcej niż w 2009r.
- Zdecydowany wpływ na decyzje o emigracji zarobkowej mają:
 - Odpowiednio wysokie wynagrodzenie
 - Różnice w stopach bezrobocia pomiędzy krajami i wynikająca stąd łatwość znalezienia pracy

W regionie przygranicznym Polski 38 pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców, w tym obywateli Republiki Słowackiej.

Mobilność na transgranicznym rynku pracy Polski i Słowacji

Po stronie słowackiej,

- 31.12.2010 r. pracowało 1969 obywateli polskich - *prace budowlane ,
wykończeniowe, handel, międzynarodowy transport,
mechanika, gastronomia*
- 31.07 2013r.- w regionie przygranicznym pracowało **224** obywateli polskich -
głównie w leśnictwie, budownictwie oraz służbie zdrowia.

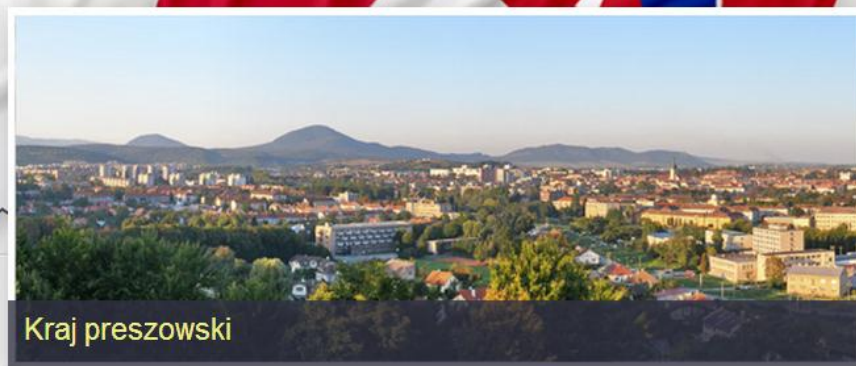
Po stronie polskiej - brak danych.

- 31.12.2010r. - 778 obywateli słowackich ubezpieczonych w Polsce w tym:
610 to pracownicy, a 58 to osoby prowadzące działalność gospodarczą.
- Wg Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. zamieszkiwało 3240 obywateli słowackich
- w województwie małopolskim od 2010 r. zostało założonych **14 działalności gospodarczych**

Partnerstwa EURES – T Beskydy (obszar przygraniczny województwa śląskiego oraz Kraju Żylińskiego)	Partnerstwo „POPRAD – DUNAJEC” (obszar przygraniczny województwa małopolskiego i Kraju Preszowskiego)	Inicjatywa Transgraniczna EURES Karpaty (obszar przygraniczny województwa podkarpackiego i Kraju Preszowskiego)
- Organizacja targów pracy, praktyk i wolontariatu, giełd informacji; spotkań i warsztatów, konferencji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy - Dla pracodawców: organizacja spotkań informacyjnych, tzw. „śniadań z pracodawcami”; szkoleń dla przedstawicieli związków zawodowych - Prowadzenie kampanii informacyjnych o mobilności transgranicznej - Organizacja badań pracodawców pod kątem chęci zatrudnienia pracowników innej narodowości - Prowadzenie Punktów informacyjnych u Partnerów Partnerstwa o mobilności na transgranicznym rynku pracy Współpraca z 17 partnerami po stronie polskiej i 6 po stronie słowackiej	- Organizacja targów pracy, edukacji i przedsiębiorczości, spotkań i warsztatów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy; spotkań z serii „EURES młodym” - Organizacja spotkań dla pracodawców - Prowadzenie kampanii informacyjnych dla mieszkańców regionów przygranicznych o mobilności transgranicznej - Organizacja badania pracodawców pod kątem chęci zatrudnienia pracowników innej narodowości - Zawiązanie formalnego partnerstwa na transgranicznym rynku pracy, skupiającego 65 podmiotów z PL i SK - Uruchomienie polsko – słowackiego portalu internetowego www.praca-plsk.eu - Działanie 2 Punktów Informacyjnych o przygranicznym rynku pracy – Nowy Sącz i Stara Lubovna. Współpraca z 34 partnerami po stronie polskiej i 31 po stronie słowackiej	- Organizacja Słowackich Dni Informacyjnych, Targów Informacyjnych - Prowadzenie kampanii informacyjnych na temat mobilności transgranicznej - Organizacja badania pracodawców pod kątem chęci zatrudnienia pracowników innej narodowości



Partnerstwo na transgranicznym
rynku pracy



Kraj preszowski

znajdź... Strona główna



Menu

[Strona główna](#)

[O projekcie](#)

[Partnerstwo](#)

[Oferty pracy PL-SK](#)

[Podregion nowosądecki](#)

[Kraj preszowski](#)

[Dla Przedsiębiorców](#)

[Forum](#)

[Pliki do pobrania](#)

[Galeria](#)

[Kontakt](#)

[Formularz Kontaktowy](#)

OFERTA PRACY NA SŁOWACJI DLA SPAWACZA, TOKARZA I FREZERA

TATRAVAGÓNKA a.s. w Popradzie poszukuje osób chętnych na następujące stanowiska pracy:

- **Spawacz – 100 miejsc pracy** - spawanie wagonów towarowych oraz ich podzespołów, spawanie podwozia i konstrukcji stalowych, łukowy sposób spawania, spawanie półautomatyczne, spawanie metodą MAG 135 - warunkiem jest posiadanie certyfikatu/uprawnienia potwierdzającego umiejętności spawacza "Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia" albo "Świadectwo egzaminu spawacza" lub "Książkę spawacza" – uprawnienia SNT EN 287-1 135 P (ewentualnie T), BW 1.3 (1.2) St10 (i więcej) PF ss-nb i jednocześnie STN EN 287-1 135 P FW 1.3 (1.2) St10 (i więcej) PF ml);

[Więcej...](#)

Międzynarodowe Targi Pracy Bilingual People

28 września w Krakowie odbędzie się druga edycja Międzynarodowych Targów Pracy Bilingual People. Wydarzenie



Bariery wpływające na mobilność zawodową na transgranicznym rynku pracy

- **Wysokie bezrobocie** w powiatach przygranicznych, **niskie kwalifikacje osób bezrobotnych** oraz mała liczba ofert pracy
- **Zła jakość dróg i brak połączeń komunikacyjnych** – konieczny transport indywidualny
- **Niższe w porównaniu w innych krajach UE wynagrodzenie oferowane na Słowacji**

- **Trudności we wspieraniu zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych u polskich i słowackich pracodawców ze środków funduszy celowych obydwu krajów**
 - Konieczność przyjęcia przez Państwa UE wspólnego systemu zatrudnienia na transgranicznym rynku pracy.
 - Dostosowanie wielu przepisów po obydwu stronach granicy wymaga akceptacji Państw UE.
 - Przyjęcie wspólnej zasady dokonywania rozliczeń pomiędzy krajami w celu zwrotu wydatków funduszy celowych na rzecz pracodawców kraju sąsiedniego.
 - Konieczność spełnienia przez pracodawcę zagranicznego wymogów przepisów dotyczących pomocy publicznej i składanie stosownych oświadczeń na gruncie prawa danego kraju.

Możliwości rozwoju współpracy – rekomendacje

- Organizacja targów pracy, które pozwalają na bezpośredni kontakt osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcą lub pośrednikiem pracy.
- Nasilenie kampanii informacyjnych, które w sposób kompleksowy pokażą możliwości zatrudnienia po drugiej stronie granicy, rynek pracy oraz warunki życia.
- Zmiana charakteru współpracy doradców EURES po stronie polskiej i słowackiej w zakresie szybkiej wymiany informacji i ewentualnego poszukiwania zatrudnienia w przypadku występowania zwolnień grupowych w regionie przygranicznym.
- Opracowanie wspólnych „ścieżek wsparcia” dla grup marginalizowanych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w regionie przygranicznym.
- Większe wykorzystanie Funduszy Strukturalnych na wspieranie mobilności zawodowej mieszkańców obydwu regionów.

Zalecenia grupy roboczej ds. pracy i polityki społecznej

- **Przyjęcie jednolitej metodologii badań w celu uzyskiwania pełnych i porównywalnych danych dotyczących mobilności zawodowej na transgranicznym rynku pracy Polski i Słowacji**
 - Rekomenduje się w całym regionie przygranicznym Polski i Słowacji stosowanie jednolitego narzędzia badawczego przy analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych **„Barometr zawodów”**
- **Przeprowadzenie badania na temat zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorstw przez obywateli słowackich w Polsce.**

Dziękuję za uwagę!

Marta Olszewska

Kierownik Zespołu Zamiejscowego w Nowym Sączu

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie